



# Dynniq's Code of Conduct for Partners

Gedagsregels voor Partners  
Versie 1.0  
Gedeponeerd bij de KvK op 31 oktober 2019

**dynniq**

energising  
mobility

## 1. Dynniq's Gedragsregels voor Partners

### 1.1. Algemeen

Dynniq zet zich in voor doordacht zakelijk gedrag en voert haar activiteiten uit in overeenstemming met haar bedrijfswaarden en gedragsregels zoals beschreven in deze Code of Conduct for Partners (hierna Code). Dynniq streeft ethisch gedrag na. Deze Code omschrijft de principes die iedere onderaannemer, leverancier haar directe medewerkers en door hen ingehuurde derden (hierna Partners) van Dynniq dient na te leven.

### 1.2. Voldoen aan Wet en regelgeving

Dynniq verwacht dat haar Partners voldoen aan alle wet- en regelgeving die van toepassing zijn in het land waar werkzaamheden in haar opdracht plaatsvinden. Dynniq verwacht dat deze Code wordt gevolgd wanneer deze strenger is dan de lokaal geldende wet- en regelgeving.

### 1.3. Vrije Concurrentie

Dynniq is voorstander van een vrije markt. Zij concurreert met andere ondernemingen op een professionele, eerlijke en ethische wijze en verwacht dat ook van haar Partners. We tolereren geen schendingen van antitrust wetten. Prijsafspraken met concurrenten en marktverdelingen zijn bijvoorbeeld verboden.

### 1.4. Corruptie

Het geven, aanbieden, beloven, aanvaarden, overeenkomen te ontvangen van of het verzoeken om geschenken, uitnodigingen, steekpenningen en andere ongepaste voordelen is verboden. Dit is ook van toepassing op de relatie van onze Partners met derden, waaronder (buitenlandse) overheidsambtenaren.

### 1.5. Witwassen

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij hun bedrijfsprocessen zodanig hebben ingericht dat het voorkomt dat bedrijfsmiddelen van haarzelf

of van Dynniq worden gebruikt voor het witwassen van geld, wat gedefinieerd wordt als een poging door individuen of organisaties om de opbrengsten van criminele activiteiten te verbergen door deze criminele opbrengsten legitiem te maken.

### 1.6. Privacy

Dynniq en haar Partners verbinden zich ertoe om vertrouwelijke informatie van personen te respecteren en te beschermen. Dit houdt in dat de toegang tot dergelijke informatie beperkt is tot het personeel dat daartoe bevoegd is en een duidelijke bedrijfsmatige belang bestaat aan deze informatie.

### 1.7. Transparantie

Dynniq vindt het van essentieel belang om juiste, volledige en niet-misleidende financiële informatie van haar Partners en haar werkzaamheden gerapporteerd te krijgen. Wij verwachten een zorgvuldige administratie en een volledig en transparant beeld van de werkzaamheden die in opdracht van Dynniq worden gedaan. Alle zakelijke transacties dienen behoorlijk te worden gedocumenteerd.

### 1.8. Recht om te Auditeren

Dynniq heeft het recht, haar Partners te (laten) auditeren op het gebied van kwaliteit, milieu, mensenrechten en arbeidsomstandigheden voor zover dit risico's kan opleveren voor de bedrijfsvoering van Dynniq of voor de werkzaamheden die Partners voor haar uitvoeren.

### 1.9. Conflicterende Belangen

Partners van Dynniq zullen geen activiteiten ontplooiën die leiden tot een conflicterend belang in de relatie tot Dynniq.

### 1.10. Bescherming Bedrijfsinformatie

Bedrijfsinformatie waaronder 'know how', intellectuele eigendommen, technische en zakelijke informatie zijn Dynniq's belangrijkste

bezittingen en moeten daarom vertrouwelijk worden behandeld. Partners van Dynniq zullen te alle tijden onze bedrijfsinformatie respecteren, beschermen en deze nimmer delen met andere partijen of personen.

### 1.11. Niet Voldoen aan deze Code

Wanneer Dynniq vaststelt dat een Partner niet voldoet aan de regels zoals beschreven in deze Code, dan zal zij de Partner hiervan in kennis stellen en behoudt zij zich het recht voor om de overeenkomst met deze partner te ontbinden.

## 2. Arbeidsomstandigheden en Mensenrechten

### 2.1. Respect

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij eerlijke en betrouwbare werkgevers zijn. Dynniq gelooft dat respect voor elkaars medewerkers, hen in staat stelt hun werk goed te doen.

### 2.2. Veiligheid en Gezondheid op de Werkplek

Dynniq en haar Partners creëren een werkklimaat waarin medewerkers optimaal kunnen presteren, met de juiste balans tussen werk- en privéleven. Maximale veiligheid op het werk, de bescherming van de gezondheid en het voorkomen van ziekte en arbeidsongeschiktheid vormen de basis van veiligheid en gezondheid op de werkplek.

### 2.3. Mensenrechten

Dynniq en haar Partners zullen zich strikt houden aan regelgeving op het gebied van mensenrechten. Kinderarbeid en/of gedwongen arbeid zal niet worden getolereerd.

### 2.4. Arbo Wetgeving

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij voldoen aan alle regelgeving die betrekking heeft op arbeidsomstandigheden.

## 2.5. Vrijheid van Vereniging

Partners van Dynniq zullen de rechten van werknemers erkennen en respecteren dat zij collectief mogen samenwerken, zich organiseren en onderhandelen, indien zij dit wensen. Als het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in een land worden beperkt door wet- en regelgeving, dan verwacht Dynniq dat haar Partners alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging toestaan.

## 3. Gedragsregels voor medewerkers

### 3.1. Respect en Gelijke Behandeling

Inspanningen van alle medewerkers van Dynniq en haar Partners moeten gericht zijn op het stimuleren van goede prestaties en het waarderen en respecteren van elkaar. Brute of onmenselijke behandeling, intimidatie of enige vorm van discriminatie worden niet getolereerd.

### 3.2. Veiligheid en Gezondheid op de Werkplek

Dynniq creëert een werkklimaat waarin de medewerkers optimaal kunnen presteren. Ze verwacht van al haar Partners dat zij hieraan zullen bijdragen en dat zij zich inzetten voor maximale veiligheid op het werk. Medewerkers moeten voldoen aan de veiligheidsvoorschriften en aanwijzingen van bevoegd personeel direct opvolgen.

### 3.3. Drugs en Alcohol Beleid

Het gebruik van drugs en alcohol op de werkvloer brengt verhoogde veiligheids- en andere risico's met zich mee die Dynniq, haar medewerkers en Partners ernstige schade kan toebrengen.

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij daarom nul tolerantie ten aanzien van drugs hanteren. Het consumeren, distribueren, het in bezit hebben van of onder invloed zijn van drugs op onze werkplekken, of in de uitoefening van

werkzaamheden moet leiden tot serieuze sancties of ontslag.

Ook het gebruik van of onder invloed zijn van alcohol tijdens werktijden mag niet worden geaccepteerd. Tijdens werktijden is alleen, bij uitzondering, zeer beperkt alcohol gebruik toegestaan wanneer dit past bij de gelegenheid. Bijvoorbeeld bij bijeenkomsten zoals een feestelijke oplevering of een diner met een relatie of klant. Ook bij gelegenheden buiten werktijden, maar in relatie tot het werk, is slechts beperkt alcohol gebruik toegestaan. De maatstaf is, dat medewerkers altijd moet mogen deelnemen aan het verkeer. Medemerkers moeten immers na een werkdag weer veilig kunnen thuis komen.

#### 3.4. Bedrijfsmiddelen

De bedrijfsmiddelen van Dynniq, apparatuur, gebouwen, kantoorartikelen, ICT-voorzieningen, arbeidsuren en bedrijf gerelateerde kennis worden alleen ingezet voor het werk voor Dynniq. Verkoop, verhuur of ontvreemding van deze middelen is verboden en Partners moeten ze op verantwoorde wijze gebruiken voor het doel waarvoor ze bedoeld zijn.

#### 3.5. Sociale Media en Externe Communicatie

Het gebruik van sociale media kan een negatief effect hebben op de reputatie van Dynniq en haar Partners. Daarom wordt van alle Partners verwacht dat zij het beeld en de reputatie van Dynniq in stand houden en zich onthouden van het doen van uitspraken die schadelijk kunnen zijn voor het bedrijf. Externe communicatie via sociale media of rechtstreeks met de pers moet altijd in nauwe samenwerking met de afdeling Marketing & Communicatie van Dynniq Group plaatsvinden.

## 4. Verbintenis tot Naleving

Dynniq gaat er van uit dat al onze Partners, met het aangaan van een zakelijk relatie zich houden aan deze Code en zich actief inzetten om deze te handhaven. Dynniq heeft het recht instructies te geven wanneer een Partner deze Code, naar haar oordeel niet of niet voldoende naleeft. Het niet naleven van deze Code kan leiden tot beëindiging van de overeenkomst tussen Dynniq en haar Partner.

Dynniq verwacht van al haar medewerkers en Partners, dat zij gedraging in strijd met deze Code melden aan een Dynniq leidinggevende en hiervan een bericht sturen naar [compliance@dynniq.com](mailto:compliance@dynniq.com).

Heeft u vragen over onze bedrijfswaarden of gedragsregels? Neemt u dan vooral contact met ons op via het bovenstaande email adres.